



SUMÁRIO EXECUTIVO

I) Enquadramento Legal

De acordo com o estabelecido nos artigos 4º, 5º e 7º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro (LVCR), aplicáveis à Administração Local, desde 1 de Março de 2008, em matéria de gestão dos Recursos Humanos, “os órgãos e serviços planeiam, aquando da preparação da proposta de Orçamento, as actividades, de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a sua execução (...), bem como o respectivo Mapa de Pessoal. “

O Mapa de Pessoal do Município de Lisboa deve conter, de acordo com o exigido pelo artigo 5º da Lei acima mencionada, a indicação do número de postos de trabalho necessários para o desenvolvimento das respectivas actividades, caracterizados em função da atribuição, competência ou actividade que o seu titular se destina a cumprir ou executar; ou do cargo, carreira e/ou categoria que lhes correspondam; e dentro de cada carreira e/ou categoria a área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular.

Importa referir que a estrutura do Mapa de Pessoal contempla as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município de Lisboa, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, os contratos de trabalho em funções públicas a termo Resolutivo Certo, as nomeações definitivas e as comissões de serviço.



II) Nova Estrutura Orgânica dos Serviços da Câmara Municipal de Lisboa

O Despacho nº 3683/2011, publicado do Diário da República, 2ª série, nº 39, em 24 de Fevereiro de 2011, define e regula a organização, estrutura e funcionamento dos serviços do Município de Lisboa, tendo o mesmo entrado em vigor em 26 de Maio de 2011.

A nova Orgânica Municipal traduz uma mudança significativa não só na Estrutura dos Serviços como também nos métodos de gestão em implementar.

A Estrutura Orgânica passa a ser composta por Direcções Municipais Transversais, de suporte ao funcionamento da actividade municipal, Direcções Municipais Sectoriais, de definição e Operacionalização das políticas públicas municipais, bem como por Unidades Territoriais que permitem, em simultâneo, uma gestão de proximidade.

O modelo de gestão que sustenta a nova Orgânica é também inovador e implica uma profunda mudança de cultura de funcionamento quotidiano dos Serviços, com implicações significativas na gestão dos recursos humanos. Os objectivos de cooperação e partilha de recursos entre os diferentes Serviços Municipais, exigem uma gestão dinâmica dos recursos humanos. Um modelo que afecte, de forma flexível, as pessoas em função das necessidades dos Serviços e permita, simultaneamente, o desenvolvimento e a realização pessoal e profissional de todos os trabalhadores.

Este modelo de reorganização teve por base vários princípios orientadores:

- . Assegurar ganhos de eficiência e potenciar recursos;
- . Integrar determinadas funções que se encontravam dispersas por várias orgânicas;
- . Desconcentrar a estrutura;
- . Modernizar e Simplificar o processo administrativo;
- . Promover a mudança de Cultura Organizacional e de funcionamento da Câmara, apostando na eficácia, eficiência, desenvolvimento e responsabilização dos trabalhadores.



Ao longo dos últimos meses, a Direcção Municipal de Recursos Humanos em articulação com os vários serviços municipais e de acordo com as directrizes do Executivo, desenvolveu um conjunto de procedimentos com vista á afectação dos trabalhadores às Unidades Orgânicas onde eram mais necessários.

Nesse sentido, foram produzidos e publicados dois Despachos de afectação dos Trabalhadores do Município, no âmbito da nova Orgânica da Câmara e um Despacho que define as funções transversais e seu modelo de gestão. Respectivamente o Despacho 53/P/2011, de 26 de Maio e os Despachos 134/P/2011 e 133/P/2011, de 10 de Novembro.

O Mapa de Pessoal para o ano de 2012, que ora se apresenta, reflecte todo este processo de reestruturação, nomeadamente:

- Redução do número de cargos dirigentes;
- Redução do número de postos de trabalho previstos, conforme, aliás permite, o nº 5 do Artigo 5, da lei nº12 – A/2008, de 27 de Fevereiro, alterado pela Lei nº3 – B/2010, de 28 de Abril e pela Lei nº55 – A/2010, de 31 de Dezembro, que estipula que “a alteração dos Mapas de Pessoal que implique redução de postos de trabalho fundamenta-se em reorganização do órgão ou serviço nos termos legalmente previstos”.
- Criação das Equipas de Projecto;
- Optimização dos recursos humanos existentes, articulando as necessidades dos serviços e as atribuições/competências que caracterizam cada uma das áreas funcionais que compõem o Mapa de Pessoal.

Procurou-se, através do Mapa de Pessoal agora proposto para 2012, adoptar estratégias na área da Gestão dos Recursos Humanos capazes de promover a valorização e desenvolvimento dos trabalhadores respondendo às necessidades dos serviços municipais e contribuindo para a melhoria do desempenho do Município.



No âmbito da reestruturação dos serviços municipais e do processo de afectação dos trabalhadores, foi definido pelo executivo, um dimensionamento para cada carreira e orgânica. Assim, o Mapa de Pessoal proposto reflecte esse dimensionamento, garantindo as necessidades prioritárias/permanentes ou os projectos dos serviços, de acordo com o planeamento das actividades e do Orçamento para 2012.

Permite também, assegurar uma gestão integrada dos recursos humanos do Município, em articulação com a política e a estratégia definidas pelo executivo, no sentido da promoção de uma cultura de excelência.

Na proposta para o Mapa de Pessoal para 2012, o número de postos de trabalho previstos totaliza o valor de 10424, sendo este valor coincidente com dimensionamento aprovado para a reestruturação do Município.

Quadro 1 – Proposta Mapa de Pessoal 2012 versus dimensionamento

Carreiras/Categorias	Mapa Actual 2011	Ocupados	Dimensionamento	Proposta de Mapa
Dirigente	197	159	166	166
Técnico Superior	2616	2440	2539	2539
Assistente Técnico	1900	1684	1709	1709
Assistente Operacional	4990	4016	4177	4177
Bombeiros	1169	907	1112	1112
Outros	638	537	721	721
Total	11510	9743	10424	10424



III) Elaboração do Mapa

3.1 - Estrutura do Mapa de Pessoal

O Mapa de Pessoal representa e incorpora a previsão dos recursos humanos que se estimam necessários, anualmente, para a prossecução das atribuições e actividades do Município, referenciando assim, os objectivos a alcançar através de um posto de trabalho, bem como o cargo ou categoria que correspondem a tal posto, as habilitações necessárias para o seu desempenho, bem como a caracterização do perfil funcional de cada uma das carreiras/categorias.

O presente Mapa de Pessoal, encontra-se estruturado e organizado da seguinte forma:

Quadro 2 – Carreiras existentes no Município de Lisboa

Carreira		Categoria / Cargo
--	--	Cargos Dirigentes
Carreiras Gerais	Técnico Superior	Técnico Superior
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico
		Assistente Técnico
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional
		Encarregado Operacional
		Assistente Operacional
Carreiras especiais	Revistas	Enfermeiro principal / Enfermeiro
	Não revistas	Educador de Infância; Fiscal Municipal; Fiscal de Obras; Guarda-Florestal; Especialista de Informática; Técnico de Informática; Bombeiro Sapador
Carreiras/categorias subsistentes		Ajudante de Notariado; Chefe de Armazém; Chefe de Serviços de Limpeza; Encarregado Brigada Limpa-Colectores; Encarregado de Pessoal Auxiliar; Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza; Chefe e Subchefe de Guarda-florestal; Maquinista Teatral Chefe; Sonoplasta Chefe; Tesoureiro Chefe



Os postos de trabalho encontram-se divididos em:

- Postos de trabalho previstos;
- Postos de trabalho ocupados;
- Postos de trabalho vagos.

3.2 - Parâmetros de Actualização

O Mapa de Pessoal tem a durabilidade de um ano, e, de acordo com o nº 3 do artigo 5º da Lei 12-A, de 27 de Fevereiro, “ os mapas de pessoal são aprovados, mantidos ou alterados pela entidade competente para a aprovação da proposta de orçamento (...)”.

Assim, a elaboração do Mapa de Pessoal para 2012 teve por base diversas vertentes de actualização, tendo sido considerados os factores susceptíveis de provocar variações nos valores apresentados no Mapa de Pessoal referente ao ano de 2011, nomeadamente:

Número de postos de trabalho ocupados, por carreira, cuja alteração teve origem em:

- Aposentação;
- Falecimento;
- Demissão;
- Exoneração;
- Licença sem Remuneração igual ou superior a um ano;
- Conclusão, com sucesso, de Período Experimental;
- Ingresso no Mapa de Pessoal de outro Organismo.



Quadro 3 – Motivos de Saída – Actualização dos Postos de Trabalho ocupados

Motivos de Saída	Número	%
Aposentação	250	67,9%
Falecimento	36	9,8%
Licença sem Remuneração igual ou superior a 1 ano	32	8,7%
Demissão	9	2,4%
Exoneração	2	0,5%
Ingresso no mapa de Pessoal de Outro Organismo	9	2,4%
Denúncia de Contrato Trabalho em Funções Públicas	3	0,8%
Total Parcial	341	92,7%
Conclusão com sucesso do Período Experimental	27	7,3%
Total Geral	368	100,0%

3.3 Outros parâmetros para actualização do número de postos de trabalho ocupados.

- Comissões de Serviço dos Cargos Dirigentes;
- Contratos de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo;
- Ocupação de postos de trabalho através da figura da Mobilidade Geral;
- Mobilidade Interna, entre órgãos ou serviços aos quais é aplicável a LVCR, ou no próprio órgão ou serviço; neste caso, o Mapa de Pessoal contempla três situações, diferenciando entre: mobilidade na categoria, intercarreiras ou intercategorias;
- Acordo de Cedência de Interesse Público (entre órgãos ou serviços aos quais é aplicável a LVCR e entidades às quais a mesma não é aplicável).



3.4- Trabalhadores que mantêm a nomeação definitiva

De acordo com o artigo nº 88, nº 1 da Lei 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, o Mapa de Pessoal integra postos de trabalho ocupados por trabalhadores que mantêm a nomeação definitiva, os quais estão integrados na carreira não revista de guarda-florestal e nas categorias subsistentes de chefe e subchefe de guarda florestal, visto que estão abrangidos pelo artigo 10º da mesma Lei.

Quadro 4 – Trabalhadores que mantêm a nomeação definitiva

Carreira	Categoria/Cargo	Postos de Trabalho (Nomeação Definitiva)	
		Ocupados	Ocupados por Mobilidade
Carreiras não Revistas	Guarda-florestal	35	-
Categorias Subsistentes	Chefe de Guarda-Florestal	-	1
	Subchefe de Guarda-Florestal	2	-



IV) Análise dos postos de trabalho previstos e dos postos de trabalho ocupados do Mapa de Pessoal do Município de Lisboa, para o ano de 2012

4.1- Postos de trabalho previstos e postos de trabalho ocupados / Análise comparativa

No presente Mapa de Pessoal constata-se uma redução de postos de trabalho previstos em todas as carreiras/categorias, por comparação com o Mapa de Pessoal de 2011, sendo essa diminuição mais acentuada nas carreiras: Assistente Operacional, Carreiras Não Revistas, Assistente Técnico e Técnico Superior, conforme apresentado no quadro 5.

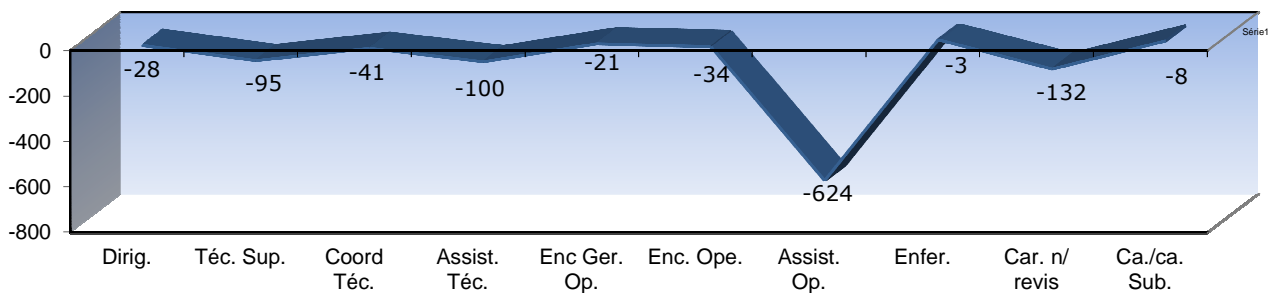
Quadro 5 – Postos de trabalho: Variação Mapa de Pessoal 2011 / 2012

	<i>Carreiras/Categorias/ Cargos</i>	<i>Total de postos de trabalho previstos para 2011</i>	<i>Total de postos de trabalho previstos para 2012</i>	<i>Variação</i>
---	Dirigentes	197	169 (*)	-28
Carreiras gerais	Técnico Superior	2616	2521	-95
	Coordenador Técnico	162	121	-41
	Assistente Técnico	1738	1638	-100
	Encarregado Geral Operacional	113	92	-21
	Encarregado Operacional	278	244	-34
	Assistente Operacional	4599	3975	-624
Carreira especial	Enfermeiro	10	7	-3
Carreiras não revistas	Carreiras não revistas	1710	1578	-132
Carreiras/ categorias Subsistentes	Carreiras/categorias Subsistentes	87	79	-8
	Total	11510	10424	-1086

(*) A este total de postos de trabalho previstos está incluído 3 cargos do Comando do RSB (1º Comandante, 2º Comandante e Adjunto).



Gráfico Nº 1 – Variação dos postos de trabalho 2012



Quadro 6 – Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho no Mapa de Pessoal de 2012

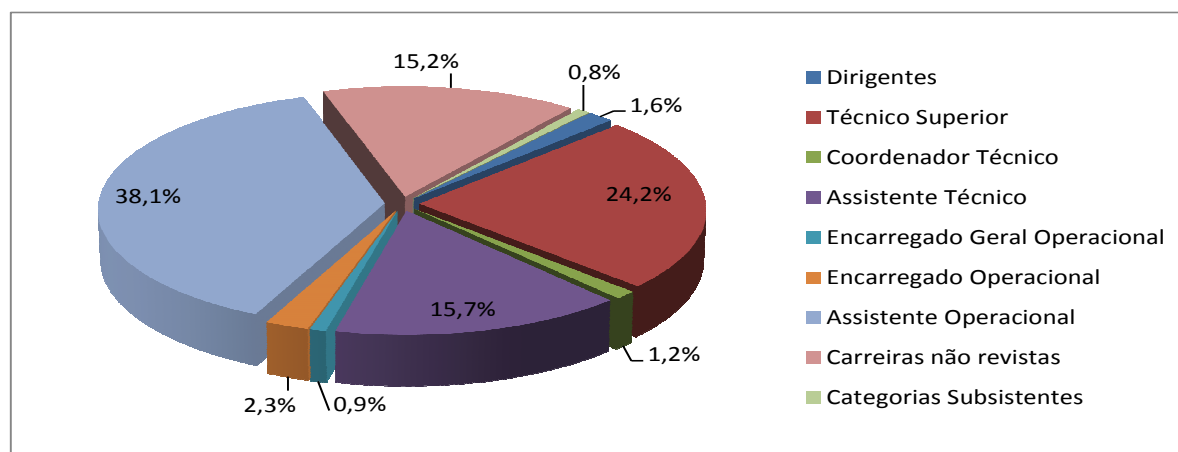
Cargo/Carreira/Categoria	Previsão 2012	%
Dirigentes	169(*)	1,62%
Técnico Superior	2521	24,18%
Coordenador Técnico	121	1,16%
Assistente Técnico	1638	15,71%
Encarregado Geral Operacional	92	0,88%
Encarregado Operacional	244	2,34%
Assistente Operacional	3975	38,13%
Carreiras não revistas	1585	15,21%
Categorias Subsistentes	79	0,76%
Total	10424	100%

(*) A este total de postos de trabalho previstos está incluído 3 cargos do Comando do RSB (1º Comandante, 2º Comandante e Adjunto).



No entanto, é também a carreira de Assistente Operacional aquela que, em termos percentuais, representa a maior fatia do total dos postos de trabalho previstos para 2012 (gráfico nº 2).

Gráfico Nº 2 – Distribuição percentual da previsão de postos de trabalho para 2012



Tendo em conta a modalidade da relação jurídica de emprego público, os postos de trabalho ficam distribuídos do seguinte modo:

Quadro 7 – Mapa por Modalidades de Relação Jurídica de Emprego Público Comparação 2011/2012

Modalidades de Vinculação	POSTOS DE TRABALHO							
	Previstos 2011	Previstos 2012	Ocupados 2011	Ocupados 2012	Vagos 2011	Vagos 2012	Ocupados mobilidade 2011	Ocupados mobilidade 2012
Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo Indeterminado	10996	10142	9446	9472	1550	670	121	212
Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo	234	75	217	75	17	0	-	-
Nomeação	83	38	42	37	41	1	1	1
Comissão Serviço	197	169	29	15	13	10	-	-
Outras situações	-	-	155	144	-	-	-	-



TOTAL	11510	10424	9889	9743	1621	681	122	213
Varição	-1086		-146		-940		-91	

O Mapa de Pessoal proposto para 2012 apresenta os seguintes valores:

- **10 424** Postos de trabalho previstos;
- **9743** Postos de trabalho ocupados por contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, a termo resolutivo certo, comissões de serviço, nomeações e outras situações + **213** ocupados por trabalhadores em mobilidade intercarreiras, intercategorias e na mesma categoria em actividade diferente, acordo de cedência de interesse público e mobilidade interna, totalizando **9956** postos de trabalho.
- **681** Postos de trabalho vagos.

4.2 - Contratos de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo

O Mapa de Pessoal, em conformidade com a Lei em vigor, também contempla os postos de trabalho previstos e ocupados pelos trabalhadores com contratos de trabalho a termo resolutivo certo, já que aos mesmos corresponde a existência de reais necessidades por parte dos serviços, de carácter temporário.

No quadro 8, podemos, assim, observar a distribuição, por carreira/categoria dos postos de trabalho, aos quais correspondem trabalhadores com contratos de trabalho a termo resolutivo certo, verificando-se que os trabalhadores com este tipo de vínculo estão inseridos na carreira de Assistente Operacional.

Importa realçar que, ao longo do ano de 2011, houve uma significativa diminuição no número de trabalhadores em funções na modalidade de CTFPTRC, o qual passou de **234** para **75**, registando assim, uma redução de 67,9%.



Quadro 8 - Contratos de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo

Carreira	Área de Actividade	Postos de Trabalho
ASSISTENTE OPERACIONAL	Auxiliar de Acção Educativa	54
	Cantoneiro de Limpeza	21
Total CTFPD		75

4.3 - Cargos de Comando do RSB

Os cargos de Comandante e de 2º Comandante do Regimento de Bombeiros Sapadores (RSB) e o cargo de Adjunto Técnico, conforme dados apresentados no quadro 9, também são previstos no Mapa de Pessoal.

Quadro 9 – Comissões de Serviço de cargos do RSB

	Cargo	Postos de trabalho Comissão de Serviço		
		Previstos	Ocupados	Vagos
Cargos de Comando RSB	Comandante	1	1	0
	2º Comandante	1	1	0
	Adjunto Técnico	1	1	0
TOTAL		3	3	0



V) Análise dos postos de trabalho vagos do Mapa de Pessoal do Município de Lisboa

O Mapa de Pessoal apresenta um total de 681 postos de trabalho vagos em todas as carreiras existentes no Município de Lisboa.

O quadro 10 mostra a distribuição desse total pelas diferentes carreiras e áreas de actividade:

Quadro 10 – Número de postos de trabalho não preenchidos do Mapa de Pessoal

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ACTIVIDADE	Vagas
CARGOS DIRIGENTES	-	Director Municipal	-	1
	-	Director de Departamento	-	3
	-	Chefe de Divisão	-	4
	-	Coordenador de Equipa de Projecto (equiparado a Chefe de Divisão)	-	2
CARGOS DE COMANDO DO RSB	-	Comandante do RSB	-	0
	-	2º Comandante do RSB	-	0
	-	Adjunto Técnico do RSB	-	0
				10
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	12
		Técnico Superior	Antropologia	3
		Técnico Superior	Arquitectura	8
		Técnico Superior	Artes e Cultura	1
		Técnico Superior	Biblioteca e Documentação	6
		Técnico Superior	Biologia	1
		Técnico Superior	Ciências da Comunicação	3
		Técnico Superior	Contabilidade, Administração e Auditoria	4
		Técnico Superior	Design	1
CARREIRAS GERAIS		Técnico Superior	Direito	5



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos

	Técnico Superior	Economia, Finanças e Gestão	4	
	Técnico Superior	Educação Física e Desporto	8	
	Técnico Superior	Engenharia Civil	3	
	Técnico Superior	História	4	
	Técnico Superior	Intervenção Social	2	
	Técnico Superior	Línguas e Literaturas	4	
	Técnico Superior	Psicologia	4	
	Técnico Superior	Relações Internacionais e Cooperação	1	
	Técnico Superior	Sociologia	5	
	Técnico Superior	Solicitadoria	1	
	Técnico Superior	Urbanismo e Planeamento	1	
Total da Carreira Técnico Superior			81	
Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administração Local	29	
Total da Carreira Coordenador Técnico			29	
Assistente Técnico	Assistente Técnico	Área Administrativa	45	
	Assistente Técnico	Secretariado e Relações Públicas	1	
Total da Categoria de Assistente Técnico			46	
Total da Carreira Assistente Técnico			75	
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Serviços de Limpeza	47	
	Encarregado Geral Operacional	Transportes Mecânicos	10	
	Total da Categoria de Encarregado Geral Operacional			57
	Encarregado Operacional	de Cemitério	1	
	Encarregado Operacional	de Mecânico	1	
	Encarregado Operacional	de Oficinas Mecânicas	1	
	Encarregado Operacional	de Pedreiro	2	
	Encarregado Operacional	de Pintor	1	
	Encarregado Operacional	de Serviço Auxiliar	2	
	Encarregado Operacional	de Serviços de Higiene e Limpeza	50	
	Encarregado Operacional	de Transportes Mecânicos	1	
	Total da Categoria de Encarregado Operacional			59
	Assistente Operacional	Área Auxiliar	3	



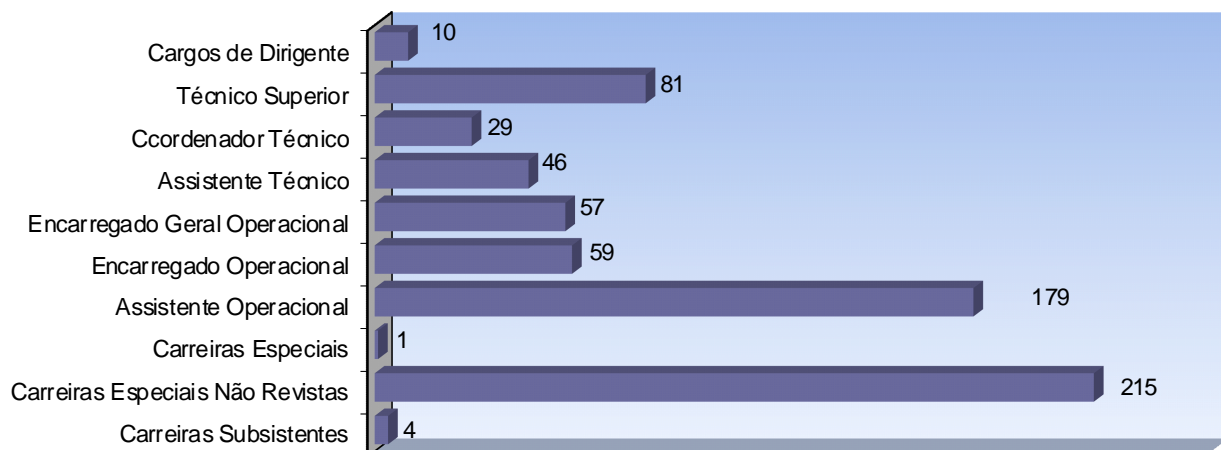
Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		Assistente Operacional	Área da Educação	55	
		Assistente Operacional	Área de Topografia	1	
		Assistente Operacional	Bate-Chapas	1	
		Assistente Operacional	Cantoneiro de Limpeza	39	
		Assistente Operacional	Carregador	2	
		Assistente Operacional	Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	45	
		Assistente Operacional	Coveiro	4	
		Assistente Operacional	Electricista	12	
	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Lubrificador	1	
		Assistente Operacional	Pintor Automóveis	1	
		Assistente Operacional	Telefonista	3	
		Assistente Operacional	Tratador de Animais	10	
		Assistente Operacional	Vulcanizador	2	
		Total da Categoria de Assistente Operacional			179
	Total da Carreira de Assistente Operacional			295	
CARREIRAS ESPECIAIS	Enfermeiro	Enfermeiro Principal		1	
		Total da Carreira de Enfermeiro			1
CARREIRAS ESPECIAIS NÃO REVISTAS	Educador de Infância	Educador de Infância		3	
		Total da Carreira de Educador de Infância			3
	Fiscal Municipal (Abastecimentos)	Coordenador			1
		Total			1
		Total da Carreira de Fiscal Municipal			1
	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1, Estagiário			4
	Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1			2
	Total da Carreira de Informática			6	
	Bombeiro Sapador (quadro activo)	Chefe Principal		12	
		Chefe 1ª Classe			
		Chefe 2ª Classe			
		Total		12	
		Subchefe Principal		193	



		Subchefe 1ª classe		
		Subchefe 2ª classe		
		Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta		
		Total		193
	Total da Carreira Bombeiro Sapador			205
Total da Carreiras não Revistas				215
CARREIRAS SUBSISTENTES	-	Encarregado de Brigada de Limpa Colectores		1
	-	Encarregado de Pessoal Auxiliar		1
	-	Chefe da Policia Florestal		1
	-	Tesoureiro Chefe		1
	Total das carreiras/categorias subsistentes			
TOTAL				681

Gráfico Nº 4 – Total de vagas distribuídas por Carreira



VI) Resumo do Mapa de Pessoal do Município de Lisboa, proposto para 2012

O quadro que se segue apresenta um resumo do total do Mapa de Pessoal por carreiras e respectivos valores em termos globais:



Quadro 11 – Resumo do Mapa de Pessoal do Município de Lisboa proposto para 2012

	Categoria/Cargo	Postos de Trabalho Previstos	Ocupados	Vagas	Mobilidades
Dirigentes	Director Municipal	13	12	1	
	Director de Departamento	42	39	3	
	Chefe de Divisão	106	102	4	
	Coordenador de Equipa de Projecto	5	3	2	
	Total	166	156	10	0
Cargos de Comando do RSB	Comandante do RSB	1	1		
	2º Comandante RSB	1	1		
	Adjunto Técnico do RSB	1	1		
	Total	3	3	0	
Técnico Superior	Técnico Superior	2521	2440	81	62
	Total	2521	2440	81	62
Assistente Técnico	Coordenador Técnico	121	92	29	29
	Assistente Técnico	1638	1592	46	24
	Total	1759	1684	75	53
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	92	35	57	44
	Encarregado Geral	244	185	59	39
	Assistente Operacional	3975	3796	179	3
	Total	4311	4016	295	86
Carreira Especial	Enfermeiro	7	6	1	
	Total	7	6	1	0
Carreiras Não Revistas	Educadora de Infância	42	39	3	3
	Fiscal Municipal	181	180	1	
	Fiscal de Obras	64	64		
	Guarda Florestal	35	35		
	Informática	144	138	6	5
	Bombeiro Sapador	1112	907	205	
	Total	1578	1363	215	8
Categorias Subsistentes	Chefe de Armazém	18	18		
	Chefe de Serviços de Limpeza	7	7		
	Encarregado Brigada Limpa-colectores	2	1	1	1
	Encarregado Pessoal Auxiliar	12	11	1	1
	Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza	31	31		
	Chefe e Subchefe de Guarda Florestal	3	2	1	1
	Maquinista Teatral Chefe	3	3		
	Sonoplasta Chefe	2	2		
	Tesoureiro Chefe	1		1	1



	Total	79	75	4	4
	Total Mapa de Pessoal	10424	9743	681	213
	Total de Postos Ocupados - 9956	(ocupados+ocupados por mobilidade)			

VII) Análise do total de postos de trabalho previstos no Mapa de Pessoal (comparação entre 2011 e 2012)

Quadro 12 – Análise comparativa do total de postos de trabalho previstos no Mapa de Pessoal para 2011 e para 2012

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ACTIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2011	Total postos trabalho previstos 2012	Varição
CARGOS DIRIGENTES	-	Director Municipal	-	13	13	0
	-	Director de Departamento	-	42	42	0
	-	Chefe de Divisão	-	128	106	-22
	-	Coordenador de equipa de Projecto (equiparado a Chefe de Divisão)	-		5	
		Director de Projecto equiparado a Director de Departamento		2		
		Director de Projecto equiparado a Chefe de Divisão		9		
CARGOS DE COMANDO RSB	-	Comandante do RSB	-	1	1	0
	-	2º Comandante do RSB	-	1	1	0
	-	Adjunto Técnico do RSB	-	1	1	0
	Total			197	169	-28
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	114	112	-2
		Técnico Superior	Antropologia	29	28	-1
		Técnico Superior	Área Administrativa	8	8	0
		Técnico Superior	Arqueologia	9	9	0
		Técnico Superior	Arquitectura	343	330	-13
		Técnico Superior	Arquitectura Paisagística	51	51	0
		Técnico Superior	Arquivo	16	15	-1
		Técnico Superior	Artes Decorativas	3	3	0
		Técnico Superior	Artes e Cultura	16	15	-1
		Técnico Superior	Biblioteca e Documentação	36	36	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ACTIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2011	Total postos trabalho previstos 2012	Varição
Técnico Superior	Técnico Superior	Biologia	5	4	-1
	Técnico Superior	Bioquímica	1	1	0
	Técnico Superior	Biotecnologia	2	2	0
	Técnico Superior	Ciências Biofísicas	1	1	0
	Técnico Superior	Ciências da Comunicação	150	146	-4
	Técnico Superior	Ciências da Educação	4	4	0
	Técnico Superior	Conservação e Restauro	10	9	-1
	Técnico Superior	Conservador de Museus	1	1	0
	Técnico Superior	Contabilidade, Administração e Auditoria	22	19	-3
	Técnico Superior	Design	27	27	0
	Técnico Superior	Dietética e Nutrição	5	5	0
	Técnico Superior	Direito	321	303	-18
	Técnico Superior	Economia, Finanças e Gestão	179	170	-9
	Técnico Superior	Educação Especial e Reabilitação	1	1	0
	Técnico Superior	Educação Física e Desporto	30	29	-1
	Técnico Superior	Engenharia Agrária	12	12	0
	Técnico Superior	Engenharia Agrónoma	19	18	-1
	Técnico Superior	Engenharia Alimentar	1	1	0
	Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	24	23	-1
	Técnico Superior	Engenharia Biofísica	7	7	0
Técnico Superior	Técnico Superior	Engenharia Biotecnológica	1	1	0
	Técnico Superior	Engenharia Civil	270	260	-10
	Técnico Superior	Engenharia Electrotécnica	29	28	-1
	Técnico Superior	Engenharia Electrotécnica e Telecomunicações	3	3	0
	Técnico Superior	Engenharia Florestal	1	1	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos

	Técnico Superior	Engenharia Geográfica	4	4	0	
	Técnico Superior	Engenharia Geológica	2	2	0	
	Técnico Superior	Engenharia e Gestão Industrial	1	1	0	
	Técnico Superior	Engenharia de Gestão, Projectos e Obras	3	2	-1	
	Técnico Superior	Engenharia Hortofrutícola	2	2	0	
	Técnico Superior	Engenharia de Máquinas	9	9	0	
	Técnico Superior	Engenharia Mecânica	25	24	-1	
	Técnico Superior	Engenharia Mecatrónica	1	1	0	
	Técnico Superior	Engenharia e Multimédia	1	1	0	
	Técnico Superior	Engenharia Química	12	12	0	
	Técnico Superior	Engenharia Sanitária	4	4	0	
	Técnico Superior	Engenharia Silvicultora	5	5	0	
	Técnico Superior	Engenharia Zootécnica	4	4	0	
	Técnico Superior	Ergonomia	2	2	0	
	Técnico Superior	Filosofia	17	16	-1	
	Técnico Superior	Técnico Superior	Geografia	46	46	0
		Técnico Superior	Geologia	13	13	0
		Técnico Superior	Gestão de Recursos Humanos	31	31	0
		Técnico Superior	Gestão do Ambiente e Território	5	5	0
		Técnico Superior	Gestão na área das Actividades Económicas	4	4	0
Técnico Superior		História	160	156	-4	
Técnico Superior		Intervenção Social	109	101	-8	
Técnico Superior		Línguas e Literaturas	54	53	-1	
Técnico Superior		Matemáticas Aplicadas	8	8	0	
Técnico Superior		Medicina	3	3	0	
Técnico Superior		Medicina Veterinária	19	17	-2	
Técnico Superior		Psicologia	77	73	-4	
Técnico Superior		Química	3	3	0	
Técnico Superior		Relações Internacionais e Cooperação	29	28	-1	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos

	Técnico Superior	Secretariado e Assessoria de Direção	5	5	0	
	Técnico Superior	Segurança e Higiene no Trabalho	8	8	0	
	Técnico Superior	Sociologia	104	104	0	
	Técnico Superior	Solicitadoria	5	3	-2	
	Técnico Superior	Tecnologia e Artes Gráficas	2	2	0	
	Técnico Superior	Teologia	1	1	0	
		Técnico Superior	Tradução	3	3	0
		Técnico Superior	Transportes	3	3	0
		Técnico Superior	Turismo	15	14	-1
		Técnico Superior	Urbanismo e Planeamento	66	65	-1
	Total da Carreira Técnico Superior			2616	2521	-95
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Aferição de pesos e medidas	1	1	0
		Coordenador Técnico	Administração Local	40	29	-11
		Coordenador Técnico	Área Administrativa	89	63	-26
		Coordenador Técnico	Área Agrícola	1	1	0
		Coordenador Técnico	Área Cemiterial	5	5	0
Coordenador Técnico		Arquivo	2	2	0	
Coordenador Técnico		Biblioteca e Documentação	3	3	0	
Coordenador Técnico		Construção Civil	2	2	0	
Coordenador Técnico		Desenho de Especialidade de Projectos	7	5	-2	
Coordenador Técnico		Higiene Sanitária	4	4	0	
Coordenador Técnico		Tesouraria	2	2	0	
Coordenador Técnico		Topografia	2	2	0	
Coordenador Técnico		Turismo	2	2	0	
Total da Carreira Coordenador Técnico			160	121	-39	
Assistente Técnico	Assistente Técnico	Actividade Comercial	2	2	0	
	Assistente Técnico	Aferição de Pesos e Medidas	15	13	-2	
	Assistente Técnico	Agente Técnico Agrícola	14	12	-2	
	Assistente Técnico	Ambiente	15	14	-1	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Assistente Técnico	Assistente Técnico	Análises	5	4	-1
	Assistente Técnico	Área Administrativa	1120	1070	-50
	Assistente Técnico	Área de Arqueologia	1	1	0
	Assistente Técnico	Área de Fotografia	10	10	0
	Assistente Técnico	Área de intervenção social	22	22	0
	Assistente Técnico	Arquivo	22	21	-1
	Assistente Técnico	Biblioteca e Documentação	68	65	-3
	Assistente Técnico	Campismo	3	3	0
	Assistente Técnico	Climatização	1	1	0
	Assistente Técnico	Comunicação Social	4	4	0
	Assistente Técnico	Construção Civil	31	28	-3
	Assistente Técnico	Contabilidade	8	8	0
	Assistente Técnico	Controlo de Tráfego	1	1	0
	Assistente Técnico	Desenho	40	40	0
	Assistente Técnico	Desenho de Especialidade de Decoração	3	3	0
	Assistente Técnico	Desenho de Especialidade de Projectos	40	36	-4
	Assistente Técnico	Design	6	6	0
	Assistente Técnico	Desporto	25	25	0
	Assistente Técnico	Higiene Sanitária	46	45	-1
	Assistente Técnico	Higiene e Segurança	5	5	0
	Assistente Técnico	Medição e Orçamentos	4	3	-1
	Assistente Técnico	Meios Audiovisuais	2	2	0
	Assistente Técnico	Museografia	1	1	0
	Assistente Técnico	Natação	36	9	-27
	Assistente Técnico	Oficinas Gráficas	5	5	0
	Assistente Técnico	Organização e Métodos	5	5	0
	Assistente Técnico	Protocolo	3	3	0
	Assistente Técnico	Restauro e Encadernação	6	6	0
	Assistente Técnico	Secretariado e Relações Públicas	111	111	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direcção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos

	Assistente Técnico	Solicitadoria	4	3	-1
Assistente Técnico	Assistente Técnico	Telecomunicações	9	9	0
	Assistente Técnico	Tesouraria	8	7	-1
	Assistente Técnico	Transportes	4	4	0
	Assistente Técnico	Topografia	22	20	-2
	Assistente Técnico	Tradução	2	2	0
	Assistente Técnico	Turismo	9	9	0
		Total da Categoria de Assistente Técnico		1738	1638
Total da Carreira Assistente Técnico			1900	1759	-141
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Armazéns	28	10	-18
	Encarregado Geral Operacional	Espaços Verdes	7	5	-2
	Encarregado Geral Operacional	Obras	1	0	-1
	Encarregado Geral Operacional	Oficinas Eléctricas	2	2	0
	Encarregado Geral Operacional	Oficinas Gráficas	2	2	0
	Encarregado Geral Operacional	Oficinas Mecânicas	3	3	0
	Encarregado Geral Operacional	Serviços de Limpeza	55	55	0
	Encarregado Geral Operacional	Transportes Mecânicos	15	15	0
Total da Categoria de Encarregado Geral Operacional			113	92	-21
Assistente Operacional	Encarregado Operacional	de Calceteiro	2	1	-1
	Encarregado Operacional	de Canalizador	1	1	0
	Encarregado Operacional	de Canil	4	4	0
	Encarregado Operacional	de Cantoneiro de Arruamentos	1	1	0
	Encarregado Operacional	de Carpinteiro de Limpos	3	3	0
	Encarregado Operacional	de Cemitério	8	8	0
	Encarregado Operacional	de Electricista	3	3	0
	Encarregado Operacional	de Impressor de Artes Gráficas	1	0	-1
	Encarregado Operacional	de Jardineiro	20	12	-8
	Encarregado Operacional	de Lavador de Viaturas	1	1	0
	Encarregado Operacional	de Marcador de Via	1	1	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos

	Encarregado Operacional	de Mecânico	7	3	-4	
	Assistente Operacional	Encarregado Operacional	de Montador Electricista	8	3	-5
		Encarregado Operacional	de Obras	1	1	0
		Encarregado Operacional	de Oficinas Gráficas	1	1	0
		Encarregado Operacional	de Oficinas Mecânicas	7	2	-5
		Encarregado Operacional	de Parque de Máquinas	1	1	0
		Encarregado Operacional	de Parques Desportivos e Recreativos	1	1	0
		Encarregado Operacional	de Pedreiro	2	2	0
		Encarregado Operacional	de Pintor	1	1	0
		Encarregado Operacional	de Serralheiro Civil	2	1	-1
		Encarregado Operacional	de Serviço Auxiliar	10	2	-8
		Encarregado Operacional	de Serviços de Higiene e Limpeza	180	180	0
		Encarregado Operacional	de Transportes Mecânicos	11	10	-1
		Encarregado Operacional	de Viveirista	1	1	0
		Total da Categoria de Encarregado Operacional			278	244
Assistente Operacional	Assistente Operacional	Área Auxiliar	646	592	-54	
	Assistente Operacional	Área da Educação	284	235	-49	
	Assistente Operacional	Área de Topografia	11	12	1	
	Assistente Operacional	Asfaltador	4	4	0	
	Assistente Operacional	Bate-Chapas	12	10	-2	
	Assistente Operacional	Bilheteiro	8	8	0	
	Assistente Operacional	Calceteiro	22	22	0	
	Assistente Operacional	Canalizador	15	15	0	
	Assistente Operacional	Canteiro	1	1	0	
	Assistente Operacional	Cantoneiro de Arruamentos	8	6	-2	
	Assistente Operacional	Cantoneiro de Limpeza	1660	1481	-179	
	Assistente Operacional	Carpinteiro de Limpos	6	6	0	
	Assistente Operacional	Carregador	14	13	-1	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos

Assistente Operacional	Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	523	456	-67
Assistente Operacional	Costureira	7	7	0
Assistente Operacional	Coveiro	139	108	-31
Assistente Operacional	Cozinheiro	139	117	-22
Assistente Operacional	Electricista	48	29	-19
Assistente Operacional	Electricista de Automóveis	12	12	0
Assistente Operacional	Estofador	2	3	1
Assistente Operacional	Estucador	2	1	-1
Assistente Operacional	Fiel de Armazém	45	45	0
Assistente Operacional	Impressor de Artes Gráficas	30	28	-2
Assistente Operacional	Jardineiro	408	235	-173
Assistente Operacional	Lavador de Viaturas	7	7	0
Assistente Operacional	Limpa-Colectores	38	38	0
Assistente Operacional	Lubrificador	10	8	-2
Assistente Operacional	Marcador de Via	9	9	0
Assistente Operacional	Marceneiro	20	18	-2
Assistente Operacional	Mecânico	78	75	-3
Assistente Operacional	Montador Electricista	82	81	-1
Assistente Operacional	Motorista de Ligeiros	55	51	-4
Assistente Operacional	Motorista de Pesados	8	8	0
Assistente Operacional	Motorista de Transportes Colectivos	7	7	0
Assistente Operacional	Oficial de Diligências	1	1	0
Assistente Operacional	Operador de ETRS	1	1	0
Assistente Operacional	Pedreiro	24	24	0
Assistente Operacional	Pintor	16	16	0
Assistente Operacional	Pintor Automóveis	7	5	-2
Assistente Operacional	Restaurador de Azulejos	4	4	0
Assistente Operacional	Serralheiro Civil	6	5	-1



Câmara Municipal de Lisboa
Direcção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ACTIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2011	Total postos trabalho previstos 2012	Varição
	Assistente Operacional	Serralheiro Mecânico	1	1	0
	Assistente Operacional	Soldador	34	34	0
			Total da Categoria de Assistente Operacional	3975	-115
			Total da Carreira de Assistente Operacional	4311	-112
CARREIRAS ESPECIAIS	Enfermeiro	Enfermeiro Principal	2	1	-1
		Enfermeiro	8	6	-2
		Total da Carreira de Enfermeiro	10	7	-3
			Total das Carreiras Especiais	7	-3
	Educador de Infância	Educador de Infância	44	42	-2
			Total da Carreira de Educador de Infância	42	-2
CARREIRAS ESPECIAIS NÃO REVISTAS	Fiscal Municipal (Abastecimentos)	Coordenador	2	1	-1
		Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe	29	23	-6
		Total	31	24	-7
	Fiscal Municipal (Finanças)	Coordenador	3	2	-1
		Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe	30	21	-9
		Total	33	23	-10
CARREIRAS ESPECIAIS NÃO REVISTAS	Fiscal Municipal (Obras)	Coordenador	3	3	0
		Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe	63	62	-1
		Total	66	65	-1
	Fiscal Municipal (Serviços Eléctricos)	Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe	1	1	0
		Total	1	1	0
	Fiscal Municipal (Serviços Gerais)	Coordenador	6	5	-1
Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe		41	38	-3	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos

		Total	47	43	-4
	Fiscal Municipal (Toponímia)	Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe	1	1	0
		Total	1	1	0
	Fiscal Municipal (Trânsito)	Coordenador	2	2	0
		Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe	22	22	0
		Total	24	24	-1
	Total da Carreira de Fiscal Municipal		203	181	-15
	Fiscal de Obras	Fiscal de Obras	67	64	-3
	Total da Carreira de Fiscal de Obras		67	64	-3
	Guarda Florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário	80	35	-45
	Total da Carreira de Guarda Florestal		80	35	-45
	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1, Estagiário	76	75	-1
	Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	68	66	-2
		Técnico de Informática Adjunto, Estagiário Nível 1, Nível 2, Nível 3	3	3	
	Total da Carreira de Informática		147	144	-3
	Bombeiro Sapador (quadro activo)	Chefe Principal			
		Chefe 1ª Classe	50	50	0
		Chefe 2ª Classe			
		Total	50	50	0
		Subchefe Principal			
		Subchefe 1ª classe	1062	1062	0
		Subchefe 2ª classe			
		Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta			
		Total	1062	1062	0
	Total da Carreira Bombeiro Sapador		1112	1112	0
	Total da Carreiras não Revistas		1710	1543	-167
CARREIRAS/ ATEGORIAS SUBSISTENTE S		Ajudante de Notariado	1	0	-1
	-	Chefe de Armazém	18	18	0
	-	Chefe de Serviços de Limpeza	7	7	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direcção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos

-	Encarregado de Brigada de Limpa Colectores	2	2	0
-	Encarregado de Pessoal Auxiliar	15	12	-3
-	Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza	35	31	-4
-	Chefe de Policia Florestal	1	1	0
-	Sub Chefe de Policia Florestal	2	2	0
-	Maquinista Teatral Chefe	3	3	0
-	Sonoplasta Chefe	2	2	0
-	Tesoureiro Chefe	1	1	0
Total das carreiras/categorias subsistentes		87	79	-8
Total Geral		11510	10424	-1086